

Dotazník pro **zaměstnance** České abilympijské asociace, z. s.  
ke zlepšení kvality poskytovaných služeb a aktivit

Vážení zaměstnanci,

vyplněním tohoto dotazníku nám můžete pomoci získat objektivní pohled na spokojenost zaměstnanců v našem spolku a následně zlepšit pracovní podmínky.

Odpovědi, které uvedete, jsou zcela **anonymní**, snažte se tedy prosím odpovídat, co možná **nejupřímněji**.

Bodové hodnocení 1 až 5 je stejné jako ve škole, tedy **1 nejlepší, 5 nejhorší**.

Děkujeme za vyplnění.

1. Jak dlouho v České abilympijské asociaci (dále jen CAA) pracujete?

- méně než půl roku
- půl roku až rok
- 1 – 2 roky
- více než dva roky

2. Jak jste celkově spokojen/a se svým zaměstnáním v CAA?

	1	2	3	4	5

Pokud vyplníte známky 3, 4 a 5 vypište, co Vám chybí ke spokojenosti:

.....  
.....  
.....

3. Chybí Vám něco z pracovních pomůcek?

- Ano
- Ne

Pokud ano, tak napište, které pracovní pomůcky Vám chybí:

.....  
.....  
.....

4. Jak hodnotíte své pracovní prostředí?

	1	2	3	4	5

Pokud vyplníte známky 3, 4 a 5 vypište, co byste ve svém pracovním prostředí chtěli změnit.

.....

.....

.....

5. Jaká je celkově atmosféra na pracovišti?

	1	2	3	4	5

Pokud vyplníte známky 3, 4 a 5 vypište, co byste potřebovali, aby se atmosféra na pracovišti zlepšila.

.....

.....

.....

6. Jste spokojen/a s tím, jak funguje spolupráce v týmu, s Vašimi kolegy?

	1	2	3	4	5

Pokud vyplníte známky 3, 4 a 5 vypište, co ve Vašem týmu nefunguje a co byste potřebovali, aby se týmová spolupráce zlepšila.

.....

.....

.....

7. Jak hodnotíte výši stresu při výkonu své práce?

	1 (žádný stres)	2	3	4	5 (stres pořád)

Pokud vyplníte známky 3, 4 a 5 vypište, co Vás nejvíce či nejčastěji v práci stresuje.

.....

.....

.....

8. Co ještě umíte a zaměstnavatel nebo nadřízený to nevyužívá?

.....

.....

.....

9. Následující otázka se bude týkat Vašeho přímého nadřízeného. Jde o osobu, která je nejbližší „nad“ Vámi v organizačním schématu a která Vám může přímo dávat úkoly. Jak jste spokojen/a s následujícími vlastnostmi Vašeho přímého nadřízeného?

	1	2	3	4	5
Dovednost dobře zadávat práci (rozumím mu, když mi zadává práci)					
Lidský přístup (má pro mě pochopení)					
Předávání informací					
Umění zhodnotit mou práci					
Umění vést lidi					
Umění pochválit (chválí mě za mou práci)					

Pokud vyplníte známky 3, 4 a 5 vypište, co Vám u přímého nadřízeného nejvíce chybí.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

10. Myslíte si, že máte oporu ve vedení CAA?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Určitě ne

Jestliže ne, napište, co by mohlo vedení udělat proto, abyste měli pocit, že v něm oporu máte:

.....  
.....  
.....  
.....

11. Jste spokojeni s benefity od zaměstnavatele? (5 dní zdravotního volna, 10% sleva na všechny produkty spolku, snížená cena za oběd, možnost využití čipu do plaveckého bazénu, zaměstnanecká káva za sníženou cenu)

- Ano
- Ne

Pokud ne, napište, co byste si přáli za benefity:

.....  
.....  
.....  
.....

12. Zde napište, jakékoliv nápady na zlepšení Vašich pracovních podmínek, toho, co byste si přáli nebo co by Vám ulehčilo práci.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Děkujeme za Váš čas a spolupráci.

Jaromír Krpálek, Mgr. Pavlína Potůčková  
statutární zástupci spolku